

Durée	Nb de participants	Public cible	Pré-requis
2 journées 14 heures	Formation en individuel à destination des adjoints, des conseillers municipaux, des conseillers communautaires	Elus locaux	

ÊTRE RECONDUIT DANS SON MANDAT : SE RENOUVELER, CAPITALISER SON EXPERIENCE, LA TRANSFORMER EN RICHESSE POUR DURER

Vous venez d'être renouvelé.e dans votre mandat et vous souhaitez capitaliser votre expérience pour développer votre impact dans toutes situations de prise de décision et d'action. Vous connaissez ce qu'est le pouvoir, le travail en équipe et le management de projets pour l'avoir exercé. Les enjeux de pouvoir et d'image ne sont plus vraiment un secret et vous connaissez le fonctionnement des institutions. L'enjeu reste pour vous de trouver votre juste place dans la nouvelle équipe. Vous souhaitez également prendre du recul sur ce qui a marché, et tirer les enseignements de ce qui ne vous a pas totalement satisfait lors de votre précédent mandat. Il se peut que vous ayez expérimenté ce que pouvait coûter la « notoriété » et porter des responsabilités, tant au niveau personnel, familial qu'émotionnel. Vous savez que rien n'est jamais gagné d'avance et souhaitez développer vos aptitudes à vous adapter sereinement au rythme accéléré des changements et à l'évolution de l'opinion des citoyens. Vous souhaitez renforcer votre capacité d'impacter les gens lors de toutes situations de communication afin de toujours progresser. Si c'est votre cas, cette formation est faite pour vous.

Objectifs

- Ne pas se laisser submerger par le temps pour rester efficace et tenir ses engagements.
- Bien vous organiser et gérer vos nouvelles responsabilités.
- Asseoir votre légitimité et prendre votre place.
- Consolider votre processus de prise de décisions.
- Comprendre le rôle des émotions qui sont à la source de nos décisions. Apprendre à les maîtriser.
- Mieux anticiper la réaction des autres, pour gérer les « crises » émotionnelles », les conflits et se positionner clairement.
- Garder ou retrouver un équilibre entre vos engagements, votre vie personnelle, familiale et professionnelle. Rester en bonne santé.
- Devenir maître de sa communication personnelle.
- Evoluer et développer ses capacités d'adaptation et d'agilité face aux évènements
- Ne pas se retrouver isolé.e, avoir une personne sur qui compter.

Points clés du programme pédagogique

- L'orientation du mandat : Capitaliser sur son expérience en permettant la nouveauté et le changement
 - Prendre du recul sur son précédent mandat – Faire le bilan
 - Capitaliser sur son expérience en permettant la nouveauté et le changement
 - Choisir ses priorités, ce que l'on veut conserver, ce que l'on veut éviter
- La vision : Garder le cap, voir plus loin que les autres, avoir une longueur d'avance
 - Définir ses objectifs à court, moyen et long terme
 - Etablir une stratégie pour garder le cap
 - Voir plus loin que les autres, avoir une longueur d'avance
- La communication : Optimiser sa communication. Comment garder la maîtrise de son image auprès de ses équipes, de ses électeurs, au sein des conseils et réunions, avec les médias? etc.
- Apprendre à devenir plus charismatique
- S'éloigner de la peur de son image publique, apprendre à bien gérer ses réactions et ses émotions

Durée
2 journées
14 heures

Nb de participants
Formation en individuel

Public cible
Elus locaux

Pré-requis

ÊTRE RECONDUIT DANS SON MANDAT : SE RENOUVELER, CAPITALISER SON EXPERIENCE, LA TRANSFORMER EN RICHESSE POUR DURER

Résultats attendus :

- ✓ Faire le bilan de son positionnement de leader
- ✓ Apprendre à identifier ses priorités, clarifier ses objectifs
- ✓ Etablir son plan d'action pour développer ses capacités à fédérer autour de ses projets et manager ses équipes
- ✓ Identifier comment prendre de l'envergure et peser plus fortement dans son environnement politique au niveau local et national
- ✓ Apprendre à gérer son temps et son énergie pour un bien-être et une efficacité décuplée

Méthodes pédagogiques

- PNL, Analyse transactionnelle, CNV, Les règles du changement de F. Hudson et les domaines de vie, Le modèle d'Apter : les métaprogrammes et la théorie du renversement, la pyramide des besoins de Maslow.

Moyens pédagogiques

- Visioconférence, face-à-face, observation de terrain, questionnaires et documents théoriques, conseils de lectures d'ouvrages de référence.

Le + de la formation :

Formation **“sur mesure”** et **individuelle** alternant théories sur l'image publique et la communication politique, étude de cas issue de la réalité de terrain de l'élu.e et connaissances dans la gestion du stress et des émotions. Sa particularité repose sur l'articulation entre des séances de formation ; de coaching reliées à des enjeux de développement personnel (connaissance de soi, charisme, posture, freins, ressources, confiance en soi, gestion du stress et des émotions...) et des séances de conseil stratégique reliées aux enjeux d'image, de positionnement, de gestion du pouvoir et des conflits.