

Durée
1 journée
7 heures

Nb de participants
Formation en individuel

Public cible
Elus locaux

Pré-requis

NOUVEAU MAIRE : S'INSTALLER DANS SON MANDAT

MODULE 2. S'INSTALLER DANS SES NOUVELLES FONCTIONS EN TANT QUE MAIRE

Vous venez d'être élu.e Maire ou allez le devenir. Félicitations ! L'enjeu qui vous attend est de taille puisque c'est au cours de cette période d'installation que se joue l'installation de votre image publique et de l'efficacité de vos actions.

Objectifs

- Anticiper les enjeux de pouvoir au sein de sa commune, par rapport à l'intercommunalité, vis-à-vis de son équipe et de ses services
- Prendre sa place, comprendre le fonctionnement du pouvoir et garder son équilibre
- S'autonomiser dans ses prises de décisions
- Savoir poser ses limites, dire de vrais oui et de vrais non sans crainte
- Ne pas se laisser submerger par le temps pour rester efficace et tenir ses engagements. Apprendre à s'organiser
- Gérer ses émotions, les conflits et se positionner clairement
- Adopter les bonnes postures dans ses relations avec ses équipes, ses opposants et ses habitants.
- Et surtout, ne jamais vous retrouver seul.e pendant la période d'installation dans un nouveau mandat : période clé au cours de laquelle va s'installer votre image.

Points clés du programme pédagogique

- Comprendre le fonctionnement de l'Institution et les pouvoirs en jeu
- Apprendre à se positionner
- Elaborer un plan de mise en place de son projet
- Apprendre à fédérer et organiser ses équipes : élu.e.s et services
- Développer ses capacités managériales
- Avoir accès à du conseil stratégique lors de chacune des séances
- Apprendre à gérer son temps et son énergie

Les acquis de la formation

- **Comprendre les rouages du pouvoir sans s'y perdre**
Bénéfices : Poser des actes justes, et faire adhérer les autres à vos projets avec efficacité
- **Apprendre à identifier le rôle des pensées erronées, des jugements et interprétations sur la perception des événements**
Bénéfices : se libérer de ses blocages, de ses peurs, accroître la qualité de ses décisions et de ses actions
- **Acquérir les bases pour bien vivre sa fonction : Savoir prendre du recul face aux événements**
Bénéfices : Cesser de subir et de réagir. Etre maître de ses décisions et gérer ses émotions avec clarté et lucidité
- **Evaluer sa capacité d'écoute de vous-mêmes et des autres pour agir en respectant qui vous êtes**
Bénéfices : Optimiser votre charisme, vous faire respecter et entendre en exprimant vos messages avec force et authenticité
- **Savoir s'appuyer sur la richesse de ses qualités personnelles**
Bénéfices : Etre autonome dans ses décisions. Mieux se connaître pour mieux vivre ses engagements et ses missions. Poser ses limites sans peur pour garder un équilibre entre votre vie personnelle, familiale et vos engagements politiques.
- **Passer du savoir-faire au savoir-être en politique**

Durée
1 journée
7 heures

Nb de participants
Formation en individuel

Public cible
Elus locaux

Pré-requis

NOUVEAU MAIRE : S'INSTALLER DANS SON MANDAT MODULE 2. S'INSTALLER DANS SES NOUVELLES FONCTIONS EN TANT QUE MAIRE

Méthodes pédagogiques

- PNL, Analyse transactionnelle, CNV, Les règles du changement de F. Hudson et les domaines de vie, Le modèle d'Apter : les métaprogrammes et la théorie du renversement, la pyramide des besoins de Maslow.

Moyens pédagogiques

- Visioconférence, face-à-face, observation de terrain, questionnaires et documents théoriques, conseils de lectures d'ouvrages de référence.

Le + de la formation :

Formation **“sur mesure”** et **individuelle** alternant théories sur l'image publique et la communication politique, étude de cas issue de la réalité de terrain de l'élu.e et connaissances dans la gestion du stress et des émotions. Sa particularité repose sur l'articulation entre des séances de formation ; de coaching reliées à des enjeux de développement personnel (connaissance de soi, charisme, posture, freins, ressources, confiance en soi, gestion du stress et des émotions...) et des séances de conseil stratégique reliées aux enjeux d'image, de positionnement, de gestion du pouvoir et des conflits.