

Durée
1 à 2
journées
7h à 14h

Nb de participants
Formation en individuel

Public cible
Elus locaux

Pré-requis

NOUVEAU MANDAT DEVENIR ADJOINT.E OU CONSEILLER.IÈRE MUNICIPAL(E) : S'INSTALLER DANS SON MANDAT

Vous venez d'être élu.e et vous avez de nouvelles responsabilités. Très vite vont arriver des questions liées à votre positionnement, le fonctionnement de la collectivité, la gestion de vos relations avec les autres élu.e.s et les citoyens, votre communication : Comment naviguer face aux enjeux de pouvoir ? Quelle est la meilleure manière de prendre sa place afin d'agir efficacement en tant qu'élu.e. Quand intervenir ? Sur quels sujets ? Comment ? Vous rencontrerez ces questions tout au long de votre mandat. Il s'agira pour vous de tenir sur la durée, d'apprendre à argumenter, à gérer les émotions et les éventuels conflits, faire face à la critique, de déployer votre charisme et votre leadership afin de défendre vos idées.

Objectifs

- Prendre sa place
- Devenir une force de collaboration utile et reconnue, être force de proposition
- Déployer son leadership en toutes situations
- Prendre les bonnes décisions
- Gérer ses émotions, les tensions que fait peser l'environnement
- Sortir des conflits, savoir se positionner clairement
- Défendre son point de vue
- Protéger sa santé et garder un équilibre avec sa vie personnelle et professionnelle
- Rester connecté.e au sens de ses actions, ne pas se décourager
- Organiser sa communication personnelle et ses relations politiques et publiques pour évoluer
- Savoir se positionner face aux autres (élu.e.s et citoyens)

Points clés du programme pédagogique

I. S'INSTALLER DANS SES NOUVELLES FONCTIONS EN TANT QU'ADJOINT.E OU CONSEILLER.IÈRE

- Comprendre le fonctionnement de l'Institution et les pouvoirs en jeu
- Apprendre à se positionner dans son groupe, et avec les autres (élu.e.s, citoyens...)
- Etablir sa propre stratégie d'évolution et son plan d'action
- Apprendre comment fédérer autour de ses propres idées et projets : convaincre
- Découvrir ses talents et ses points forts
 - Développer ses capacités de leadership et son charisme
 - Porter ses valeurs et y rester fidèle
- Se positionner dans des projets ou prendre des responsabilités : lesquelles ?
- Savoir poser ses limites

II. TENIR DANS LA DURÉE

- Avoir une vision claire de ses objectifs :
 - Clarifier sa vision des événements et anticiper ses décisions et actions,
 - Comprendre le fonctionnement des autres avant d'agir
 - Maîtriser l'agenda politique : prendre le temps de la réflexion avant l'action, avoir du recul et une vision globale,
 - Etablir sa meilleure stratégie politique : avoir un regard éclairé sur les enjeux de territoires, les clivages politiques, les adversaires, la définition des messages, les bons outils...
- Savoir se « ménager » pour durer
 - Apprendre à gérer son temps, son stress et prendre soin de son énergie ET Apprendre à prioriser : savoir choisir

Durée
1 à 2
journées
7h à 14h

Nb de participants
Formation en individuel

Public cible
Elus locaux

Pré-requis

NOUVEAU MANDAT

DEVENIR ADJOINT.E OU CONSEILLER.IÈRE MUNICIPAL(E) : S'INSTALLER DANS SON MANDAT

III. ORGANISER SA COMMUNICATION

Votre communication personnelle sera une clé de réussite dans votre mandat d'élu.e. Construire et renforcer son positionnement : Etablir une bonne relation avec les autres élu.es et/ou les groupes politiques, organiser sa présence sur le terrain et dans les réunions, mettre en place une relation de confiance avec les collaborateurs, les services, la population, établir ses messages clés...

- Garder la maîtrise de son image publique et la développer :
 - Gérer son image
 - S'entraîner à la prise de parole en public et aux techniques d'intervention lors des conseils et d'animation de réunions
- Choisir et préparer ses propres interventions lors des séances publiques
 - Oser prendre la parole
 - Se faire entendre, argumenter, impacter
 - Etablir ses priorités, écrire des discours
 - Evaluer les enjeux de ses prises de parole
 - Définir quand répondre et comment ?
 - Se préparer à répondre aux attaques

Méthodes pédagogiques

- PNL, Analyse transactionnelle, CNV, Les règles du changement de F. Hudson et les domaines de vie, Le modèle d'Apter : les métaprogrammes et la théorie du renversement, la pyramide des besoins de Maslow

Moyens pédagogiques

- Visioconférence, face-à-face, observation de terrain, questionnaires et documents théoriques, conseils de lectures d'ouvrages de référence.

Le + de la formation :

Cette formation est "sur mesure" et adaptée aux besoins spécifiques de chaque élu.e. Cette formation est en individuel et exclusif. Leur particularité repose sur l'articulation entre des séances de formation ; de Coaching reliées à des enjeux de développement personnel (connaissance de soi, charisme, posture, freins, ressources, confiance en soi, gestion du stress et des émotions...) et des séances de Conseil Stratégique reliées aux enjeux d'image, de positionnement, de gestion du pouvoir et des conflits.