



Garanzia Giovani (Youth Guarantee) è il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile. Il progetto è finalizzato ad aiutare i giovani che non studiano e non lavorano, nella ricerca di un lavoro, favorendo l'incontro delle loro domande con le offerte delle aziende, per facilitarli nel mettere a fuoco le loro aspettative e per indirizzarli verso percorsi di professionalizzazione.

A CHI SI RIVOLGE?

Le opportunità offerte dal progetto sono rivolte a **tutti i giovani tra 15 e 29 anni** che non stanno studiando, non stanno lavorando e non stanno seguendo un corso di formazione professionale.

COME ENTRARE NEL PROGETTO

1) Il primo passo è quello di registrarsi al sito ANPAL e inserendo i propri dati anagrafici.

Anpal: <http://anpal.gov.it/Cittadini/garanzia%20giovani/Pagine/default.aspx>

2) Successivamente è possibile accedere al programma Garanzia Giovani seguendo direttamente le istruzioni indicate sul sito.

3) Una volta registrati, potete entrare nel vivo del percorso con Adecco, chiedendo di fissare un appuntamento scrivendo direttamente all'indirizzo email: politicheattive.piemonte@adecco.it

QUALI SERVIZI VENGONO OFFERTI DA ADECCO?

ACCOGLIENZA E INFORMAZIONE:

- se non l'hai già fatto, registrarti al Programma grazie all'inserimento dei tuoi dati personali nel modulo online
- conoscere gli obiettivi del Programma europeo e gli attori coinvolti per la sua attuazione a livello nazionale, la rete dei servizi competenti e i soggetti autorizzati e/o accreditati in ambito regionale
- scoprire le opportunità, le misure disponibili e il loro funzionamento. Ad esempio, come si attiva un tirocinio, in cosa consiste l'apprendistato, quali sono i percorsi formativi disponibili, come avviare un'impresa o come fare il servizio civile
- conoscere le modalità per accedere a queste misure, anche con indicazioni operative, e conoscere gli enti del lavoro e della formazione a cui puoi rivolgerti

ORIENTAMENTO:

Partecipare a iniziative di orientamento in cui verranno analizzate le competenze, la storia professionale e formativa, e insieme al consulente sarà possibile definire un "Piano di Azione Individuale" in questa fase verrà elaborato il tuo "*Profiling*"

Ricevere informazioni sul sistema formativo della Regione Piemonte e supporto nella scelta del percorso formativo più coerente per il raggiungimento del proprio obiettivo professionale

Cogliere e capire le dinamiche del mercato del lavoro, le tendenze e le prospettive di inserimento per i diversi profili

Migliorare i propri strumenti di marketing sul mercato del lavoro (CV, Lettera di presentazione, personal branding sui social)

Acquisire conoscenze di base per poter trovare, leggere e interpretare gli annunci di lavoro presenti sui canali più diffusi di ricerca del personale

In particolare nell'orientamento di I livello:

- compilazione/aggiornamento e rilascio della **Scheda Anagrafico Professionale (SAP)** ovvero il documento che contiene i tuoi dati anagrafici, la formazione scolastica, eventuali percorsi formativi ed esperienze lavorative
- informazione orientativa sul mercato del lavoro in ambito locale, nell'area geografica d'interesse, sui **settori** trainanti, sulle **professioni** e sui **titoli di studio più richiesti**
- analisi del profilo e valutazione del tipo di bisogno (*profiling*) sulla base di variabili quali: il genere, l'età, il titolo di studio posseduto, la cittadinanza, la condizione (status) lavorativa dell'anno precedente, il tipo di nucleo familiare, la Regione e la Provincia di residenza, etc.
- individuazione del percorso più idoneo in relazione alle caratteristiche socio-professionali rilevate e alle opportunità offerte dalla Garanzia Giovani
- **stipula del "Patto di servizio"** con il Servizio Per l'Impiego e registrazione delle misure e dei servizi individuati e progettati durante il colloquio
- eventuale rinvio ad altri uffici per servizi o misure specifiche **assistenza tecnica e operativa** per aiutarti a sviluppare competenze utili alla ricerca attiva del lavoro (ad esempio parlare in pubblico, sostenere un colloquio individuale, invio del curriculum, etc.)

Orientamento di II livello:

Un'occasione per ripercorrere la tua storia formativa e lavorativa, riflettere sulla tua esperienza e progettare eventuali cambiamenti o sviluppi futuri. La finalità è quella di aiutarti ad acquisire consapevolezza delle tue competenze e potenzialità, per avere maggiore autonomia e migliorare la ricerca attiva del lavoro.

Durante il colloquio verranno **valorizzate le tue risorse personali** (caratteristiche, competenze, interessi, valori, etc.) e valutato il **contesto in cui sei inserito** (familiare, ambientale), per il ruolo che esso può svolgere, in modo da aiutarti a intraprendere un percorso formativo o lavorativo.

Al termine del confronto, l'operatore avrà a disposizione più strumenti per capire se consigliarti la formazione o un nuovo lavoro.

In questo processo possono essere utilizzati questi strumenti:

- **Colloqui individuali**
- **Laboratori di gruppo**
- **Griglie e schede strutturate**
- **Questionari, test psico-attitudinali e altri strumenti di analisi**

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

- Ricevere proposte di tirocinio o lavoro in linea con il proprio profilo
- Avere supporto da parte dei consulenti Adecco nel momento della selezione e dell'inserimento
- Avere supporto nella gestione e nel passaggio tra la conclusione di un'esperienza lavorativa e l'inizio della successiva

L'accompagnamento al lavoro è una delle misure attivabili all'interno del **percorso personalizzato** individuato durante la fase di orientamento, e si occupa di progettare e attivare strumenti di inserimento lavorativo.

Quali sono gli obiettivi del servizio?

- Sostenere la realizzazione di un'**esperienza lavorativa** o di un **contratto di apprendistato**
- Garantire un supporto nella ricerca attiva del lavoro e nella definizione di un **progetto professionale**
- Offrire un supporto nella fase di **ingresso** nel mercato del lavoro
- Costruire sul territorio un **network** con attori pubblici e privati e diffondere le diverse opportunità lavorative

Come sono realizzati gli obiettivi?

Una volta stabilita la tipologia di intervento, l'operatore:

- individua le **opportunità occupazionali più adatte** al profilo del giovane (*scouting*);
- effettua l'incrocio domanda/offerta (*matching*) e individua l'azienda per l'inserimento lavorativo;
- assiste nella fase di **preselezione** (colloquio telefonico, colloquio diretto, etc.), nella prima fase di inserimento in azienda e partecipa alla definizione di un eventuale progetto formativo e all'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale (tempo indeterminato, determinato, somministrazione, apprendistato).

INSERIMENTO IN TIROCINIO

Il tirocinio ti permette di fare una **vera esperienza formativa** in azienda regolamentata dalle Linee Guida nazionali sui tirocini e dalle disposizioni delle singole Regioni e delle Province Autonome. La durata è variabile in base a quanto da esse stabilito.

- **Tirocini extracurricolari:** hanno l'obiettivo di agevolare le scelte professionali e di aumentare le **possibilità occupazionali**, una volta conseguito un diploma o una laurea, velocizzando e rendendo più efficace il percorso di transizione tra scuola e lavoro attraverso la formazione sul campo. Se invece si è persa la propria occupazione o si fatica ad entrare nel mondo del lavoro, un tirocinio di reinserimento può favorire un effettivo inserimento o **reinserimento** acquisendo delle nuove competenze.

Quali sono i vantaggi:

durante il percorso potrai avere un reale supporto da parte di un esperto adecco che ti accompagnerà verso la consapevolezza delle tue potenzialità, la definizione del tuo programma di marketing e di ricerca attiva del lavoro, l'esperienza in tirocinio o verso un contratto di lavoro. Entra in una delle filiali accreditate in piemonte o inviaci una e-mail politicheattive.piemonte@adecco.it, indicandoci la filiale accreditata più vicina a casa tua dove vorresti seguire il percorso, ti chiameremo per fissarti il tuo primo incontro di accoglienze e di orientamento!